

**Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan Tetap PT. PLN
(PERSERO) APP Semarang)**

DEWI PERMATASARI

(Pembimbing : Dr. Herry Subagyo, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201102172@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Salah satu cara bagi perusahaan agar tetap survive dalam era globalisasi adalah memiliki sumber daya manusia yang berkualitas dan bersemangat kerja tinggi dalam mengerjakan segala tugas dan kewajibannya terhadap perusahaan sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai dengan baik. Sumber Daya Manusia adalah seni dan ilmu pengadaan, penggunaan dan pemanfaatan SDM sehingga tujuan perusahaan dapat direalisasikan secara daya guna dan kegairahan kerja dari semua kerja.

populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap PT.PLN (Persero) APP Semarang. sampel yang di ambil yang dapat di gunakan 70,93 dan dibulatkan menjadi 100 orang. teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling sensus yaitu teknik sampling yang menggunakan poopulasi sebagai sampel.

hasil penelitian menunjukan bahwa terdapat pengaruh kompensasi, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja (studi kasus karyawan tetap PT.PLN (Persero) APP Semarang) baik secara parsial maupun simultan.

Kata Kunci : kompensasi, motivasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja

**Influence Of Compensation, Motivation and Work Environment On
Job Satisfaction (A Case Study Of Permanent Employees At PT. PLN
(Persero) APP Semarang)**

DEWI PERMATASARI

(Lecturer : Dr. Herry Subagyo, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201102172@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

One of the ways of a company survive in the globalization era is by having quality human resources and having high working spirit in doing all the tasks and obligation to the company they work so the goal of the company can be achieved well. Human resources is art and procurement , and utilization of human resources so the company goal can be realized efficiency and excitement.

The population of this research is the employees of PT PLN (Persero) APP Semarang. Meanwhile, there are 70,93 sample which is rounded into 100 respondents. The technique of the data collection of this research uses census sampling where it uses population as the sample of the research.

The results shows that there is an influence compensation, motivation, and work environments on job satisfaction (a case study of permanent employees at PT. PLN (Persero) APP SEMARANG) whether partially or simultaneously.

Keyword : compensation, motivation, work environment and job satisfaction